

Przerwa w wykonywaniu zawodu

Podstawa prawna:

- art. 22 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 1 lipca 2011 roku o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. Nr 174, poz. 1038),
- art. 26 ust. 4 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. Nr 174, poz. 1039).
- Uchwała Nr 49/VI/2012 Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia 28 marca 2012 r.

Pielęgniarka lub położna, które **nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, a zamierzają podjąć jego wykonywanie, mają obowiązek zawiadomić o tym właściwą okręgową radę pielęgniarek i położnych i odbyć trwające nie dłużej niż 6 miesięcy przeszkolenie pod nadzorem innej osoby uprawnionej do wykonywania odpowiednio zawodu pielęgniarki lub położnej**, legitymującej się co najmniej 5-letnim doświadczeniem zawodowym, zwanej dalej "opiekunem". Opiekuna wskazuje kierownik podmiotu, w którym odbywa się przeszkolenie.

Dokumenty poświadczające wykonywanie zawodu:

Lp.	Forma wykonywania zawodu	Dokument poświadczający wykonywanie zawodu
1.	1) w ramach umowy o pracę 2) w ramach stosunku służbowego 3) w ramach umowy cywilnoprawnej	świadcstwo pracy, zaświadczenie o zatrudnieniu lub o wykonywaniu umowy na realizację świadczeń zdrowotnych
2.	wolontariat	zaświadczenie z podmiotu leczniczego z zakresem wykonywanych świadczeń zdrowotnych, kopia porozumienia z placówką, w której odbywał się wolontariat
3.	w ramach praktyk zawodowych wymienionych w art. 5 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej	dokumentacja potwierdzająca prowadzoną działalność, np. - umowa o realizację świadczeń zdrowotnych z: podmiotem leczniczym, Narodowym Funduszem Zdrowia, zakładem pracy chronionej, - dokumentacja medyczna
4.	Wykonywanie zawodu (praca za granicą)	. zaświadczenie o okresie zatrudnienia na stanowisku pielęgniarki, położnej wystawione przez pracodawcę lub inny dokument potwierdzający wykonywanie zawodu pielęgniarki lub położnej oraz dokument potwierdzający uznanie kwalifikacji w zawodzie pielęgniarki lub położnej w danym państwie

Okręgowa rada pielęgniarek i położnych określa miejsce, czas trwania i program przeszkolenia dla pielęgniarce i położnej.

Czas trwania przeszkolenia ustala się na podstawie złożonych dokumentów:

- a) okres niewykonywania zawodu obejmujący: powyżej 5 do 10 lat – **przeszkolenie w wymiarze nie mniej niż 3 miesiące,**
- b) okres niewykonywania zawodu, powyżej 10 do 15 lat – **przeszkolenie w wymiarze nie mniej niż 4 miesiące,**
- c) okres niewykonywania zawodu, powyżej 15 do 20 lat – **przeszkolenie w wymiarze nie mniej niż 5 miesięcy,**
- d) okres niewykonywania zawodu, powyżej 20 lat – **przeszkolenie w wymiarze 6 miesięcy.**

Przeszkolenie może odbyć się również na podstawie umowy o pracę u pracodawcy, który zatrudnia albo ma zamiar zatrudnić pielęgniarce lub położną.

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych określiła, w drodze uchwały, ramowy program przeszkolenia, sposób i tryb odbywania oraz zaliczenia przeszkolenia, mając na uwadze konieczność odnowienia wiedzy i umiejętności praktycznych przez pielęgniarce i położne powracające do wykonywania zawodu oraz czas, w którym pielęgniarce i położna nie wykonywał

zawodu.

Szczegółowy opis przeszkolenia po przerwie w wykonywaniu zawodu znajduje się w dokumencie pt. „Ramowy program przeszkolenia, sposobie i trybie odbywania oraz zaliczenia przeszkolenia przez pielęgniarce lub położną, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat.