

OFERTA SZKOLENIA ZAMKNIĘTEGO

PRZECIWDZIAŁANIE MOBBINGOWI I DYSKRYMINACJI W PODMIOTACH LECZNICZYCH

PIOTR CIBORSKI

- ekspert i autorytet prawa pracy z 26-letnim doświadczeniem.
- aktualnie praktyk - Zastępca Dyrektora Naczelnego ds. Personalnych UCK w Gdańsku. Odznaczony w 2023 roku przez MZ „Za zasługi dla Ochrony Zdrowia”;
- zrealizował kilkaset szkoleń otwartych i zamkniętych dla podmiotów leczniczych, a także szereg szkoleń wewnętrznych dla Okręgowych Izb Pielęgniarek i Położnych;
- wyróżnia się doskonałym kontaktem z Uczestnikami oraz warsztatową metodą prowadzonych zajęć;
- wieloletni inspektor pracy i zastępca okręgowego inspektora pracy w Gdańsku oraz członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy. Specjalizuje się w problematyce prawa pracy, ze szczególnym uwzględnieniem wynagrodzeń i czasu pracy;
- autor i współautor wielu książek i poradników z zakresu prawa pracy. Wieloletni wykładowca na studiach podyplomowych. Autor licznych artykułów prasowych;
- zrealizował ponad dwa tysiące szkoleń zamkniętych i otwartych z zakresu prawa pracy, w tym również dla spółek komunalnych, jednostek samorządu terytorialnego, straży miejskich, przedsiębiorstw transportowych, sądów.

PROGRAM

1. Definicja mobbingu w prawie polskim.
2. Typowe działania mobbingowe: studium przypadku, orzecznictwo SN
3. Co nie jest mobbingiem: studium przypadku, orzecznictwo SN.
4. Naruszanie dóbr osobistych pracownika a mobbing.
5. Odróżnianie zwykłych konfliktów interpersonalnych od mobbingu.
6. Metody radzenia sobie z mobbingiem w miejscu pracy:
 - wymiar indywidualny
 - wymiar organizacyjny
7. Środki dowodowe w przypadku podejrzenia mobbingu.
8. Jak pracodawca może bronić się przed niesłusznym oskarżeniem o mobbing?
9. Środki prawne jakie ma pracownik zarzucający pracodawcy mobbing:
 - odszkodowanie
 - zadośćuczynienie

- możliwość rozwiązania stosunku pracy z winy pracodawcy
10. Obowiązek przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy: orzecznictwo SN.
 11. Procedury unikania mobbingu:
 - postanowienia regulaminu pracy
 - wewnętrzna polityka antymobbingowa – wyrok SN
 12. Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa– jak ją stworzyć?
 - procedura skargowa
 - działania prewencyjne
 - Komisja Antymobbingowa
 13. Czym jest molestowanie i molestowanie seksualne.
 14. Molestowanie i molestowanie seksualne – przejawy niepożądanych praktyk.
 15. Uprawnienia molestowanego pracownika.
 16. Czy działania mobbingowe lub molestowanie mogą być przyczyną uzasadniającą wypowiedzenie umowy o pracę.
 17. Dyskryminacja – zakazane kryteria różnicująca.
 18. Zakazane praktyki.
 19. Czy benefity pracownicze mogą być zróżnicowane?
 20. Obrona przed zarzutem dyskryminacji?
 21. Uprawnienia dyskryminowanego pracownika.
 22. Panel dyskusyjny – pytania i odpowiedzi.

INFORMACJE DODATKOWE

- **Szkolenia zamknięte organizujemy w formule stacjonarnej bądź online, w ustalonym wspólnie terminie.**
- **Dostosowujemy programy szkoleń do potrzeb i specyfiki zainteresowanych jednostek.**
- **Szkolenia prowadzą eksperci z bogatą wiedzą potwierdzoną praktyką zawodową.**
- **Cena szkolenia zamkniętego jest zawsze niższa od ceny szkoleń otwartych, a jej wysokość uzależniona jest od wielkości grupy warsztatowej.**
- **Każdy Uczestnik szkolenia otrzymuje materiały szkoleniowe autorstwa Prowadzącego oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.**



- **Czas trwania szkolenia wynosi 5 godzin (09:00-14:00; 10:00-15:00)**
- **Proponujemy przejrzystą formę współpracy, nie wymagając płatności przed szkoleniem. Fakturę VAT otrzymają Państwo od organizatora w dniu szkoleniu, z 7-dniowym terminem płatności.**
- **Podmioty, których zwolnienie z VAT nie dotyczy (szkolenie nie będzie finansowane ze środków publicznych) obowiązuje cena podstawowa + 23 % VAT.**

Stawki cenowe w zależności od grupy szkoleniowej

<p>Grupa do 20 osób - 7000 zł netto</p> <p>Grupa do 30 osób - 8000 zł netto</p> <p>Grupa do 40 osób - 9000 zł netto</p> <p>Grupa do 50 osób - 10000 zł netto</p>
--